

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
средняя общеобразовательная школа № 3  
имени дважды Героя Социалистического Труда В. Я. Литвинова  
п.г.т. Смышляевка муниципального района Волжский Самарской области

ПРИКАЗ

от 05 сентября 2025 года № 57/2-од

«Об утверждении перечня функций, при реализации которых  
наиболее вероятно возникновение коррупции»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях устранения коррупционных рисков

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ СОШ № 3 п.г.т. Смышляевка м.р. Волжский Самарской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (приложение №1).
2. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ № 3  
п.г.т. Смышляевка

\_\_\_\_\_ О. С. Трусова

Приложение № 1  
Утвержден  
Приказом ГБОУ СОШ № 3  
п.г.т. Смышляевка  
от «05» 09 2025г. № 57/2 -од

## ПЕРЕЧЕНЬ

Функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

1. Предоставление муниципальных услуг гражданам.
2. Создание условий для внедрения инноваций, участие организации в различных программах, проектах и грантах.
3. Осуществление закупок, товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовкой и размещением документации, определением поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключением гражданско-правовых договоров, предметом которых являются поставка товара, выполнение работ, оказание услуги, контролем за исполнением контрактов).
4. Хранение и распределение материально-технических ресурсов.
5. Составление полной и достоверной отчетности.
6. Предоставление информации о порядке предоставления образовательных услуг.
7. Предоставление в аренду и безвозмездное пользование недвижимого и движимого муниципального имущества.
8. Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями.
9. Осуществление подбора и расстановка кадров.
10. Взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления.
11. Формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части (надбавок, доплат).
12. Утверждение структуры и штатного расписания организации.
13. Определение стратегий развития, целей и задач организации.
14. Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении организацией.
15. Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями / лицами, их заменяющими.
16. Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом организации, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов / спонсоров.